

§1. Johdanto

Tämä on Ynnä ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on määritellä tarpeelliset toimet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumiseksi Ynnän toiminnassa ja jäsenistön muodostamassa yhteisössä sekä antaa Ynnän toimijoille ohjeita ja ideoita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edelleen kehittämiseksi.

Suunnitelma perustuu Suomen lakiin ja se on luotu varmistamaan että lain mukaiset oikeudet yhdenvertaisuuteen, syrjimättömyyteen ja tasa-arvoon sukupuolesta riippumatta toteutuvat kaikessa Ynnän toiminnassa jokaiselle Ynnän jäsenelle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa noudatetaan Ynnän hallituksen toiminnassa, yhdistyksen tapahtumissa ja jäsenten edunvalvonnassa. Suunnitelmaa noudatetaan myös tapahtumissa, jotka järjestetään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Kaiken toiminnan lähtökohta on että Ynnä ry:n jäsenet toimivat toisiaan ja kaikkia ihmisiä kohtaan kunnioittavasti, yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

Tämä suunnitelma antaa perustelut ja oikeuden puuttua kaikkeen tämän suunnitelman vastaiseen toimintaan Ynnässä. Ongelmat pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti keskustellen asianosaisten ja yhdistyksen edustajan kanssa. Toimintamallit ongelmatilanteissa on kuvattu myöhemmin ohjelmassa.

§2. Mitä tarkoitamme tasa-arvolla ja yhdenvertaisuudella

Tasa-arvo Ynnässä tarkoittaa jäsenten ja tapahtumiin osallistujien samanarvoisuutta riippumatta ihmisen yksilöllisistä tekijöistä kuten iästä, etnisestä alkuperästä, sukupuolesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta, kielestä, uskonnosta, poliittisesta mielipiteestä, yhteiskunnallisesta asemasta, terveydestä, varallisuudesta tai opiskelualasta.

Yhdenvertaisuudella puolestaan tarkoitetaan ihmisten tasa-arvoista asemaa yksilöllisistä tekijöistä riippumatta. Järjestömme luonteen vuoksi yhdenvertaisuudessa korostuu lisäksi mm. jäsenten ja osallistujien terveydentila, halukkuus käyttää alkoholia ja yhtäläinen mahdollisuus saunoa tapahtumissa.

§3. Toiminnan suunnittelu

Hallitus huomioi toimintasuunnitelmaa ja talousarviota laatiessaan jäsenistön tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun. Ynnän varoja tulee käyttää siten, että ne tuottavat mahdollisimman monipuolisesti hyötyä koko jäsenistölle ja toiminnan suunnittelussa tulee huomioida monipuolisesti jäsenistön kiinnostuksia, esteellisyyttä ja osallistumismahdollisuuksia.

Toiminta ja tapahtumat suunnitellaan ja järjestetään siten, että niiden luonne tai tarkoitus ei lähtökohtaisesti estä ketään osallistumasta. Toiminnan tulee tilojen ja hinnan puolesta

mahdollistaa tasavertaiset edellytykset osallistumiseen, tarpeen ilmetessä toteutetaan erityisjärjestelyjä. Tapahtumista ja toiminnasta kerättävän palautteen avulla yhdistyksen hallitus arvioi ja kehittää toimintaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmista.

§4. Puoluepoliittinen sitoutumattomuus

“Ynnäläisiä politiikka ei vaan kiinnosta
Nyt on aika tieteelle!”

Ynnä on järjestönä puoluepoliittisesti sitoutumaton ja edistää jäsentensä etuja yliopiston ja ylioppilaskunnan suuntaan ilman puoluepoliittisia agendoja. Ynnä tukee edustajistoa valittaessa puoluepoliittisesti sitoutumatonta Luonnontieteilijät edustajistoryhmää ja kannustaa poliittiseen aktiivisuuteen muutoinkin neutraalisti. Hallituslaiset eivät tuo omia puoluepoliittisia näkökulmiaan esille Ynnää edustaessaan.

Poliittinen sitoutuneisuus tai sitoutumattomuus ei saa vaikuttaa jäsenten mahdollisuuksiin osallistua Ynnän toimintaan eikä toiminta saa luonteeltaan olla tiettyjä poliittisia ideologioita edistävää tai mainostavaa. Ynnän luottamustoimijoita valittaessa puoluepoliittisen sitoutuneisuuden tai -sitoutumattomuuden ei tule vaikuttaa valinnoissa ja valintojen demokraattisuudesta tulee huolehtia mahdollistamalla kaikille ehdokkaille yhtäläiset mahdollisuudet esittäytyä ennen valintaa.

§5. Turvallisuus

Jäsenistöllä on kaikista yksilöllisistä ominaisuuksista ja taustatekijöistä riippumatta oltava turvallista osallistua Ynnän toimintaan ja oikeus kokea olevansa turvassa tapahtumiin osallistuessaan. Toiminnassa huolehditaan mielenterveysongelmien ehkäisystä ja mahdolliseen riskikäytökseen (esim. itsetuhoisuus) puututaan.

Tapahtumat tulee järjestää siten ettei kenenkään tarvitse pelätä oman tai muiden turvallisuuden puolesta. Ynnän tapahtumissa on nollatoleranssi laissa kielletyille päihteille ja päihteiden käyttöön painostamiselle tai suostuttelulle. Jokaisen yksilön oikeutta päättää omasta kehostaan ja koskemattomuudestaan kunnioitetaan ja tätä oikeutta loukkaavaa toimintaa ei hyväksytä. Yhdessä luomme kunnioittavan ja turvallisen ympäristön jokaiselle jäsenelle tasapuolisesti yksilölliset erot huomioon ottaen.

§6. Toimintamalli ongelmatilanteissa

Yhdistyksen toiminnan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta tärkein asia on ongelmatilanteiden ennaltaehkäisy. Tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan aikaisemmista tapahtumista saatu palaute, jäsenistön rakenne sekä muut asiat, jotka voivat vaikuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen.

Ynnän kaikkiin tapahtumiin nimetään yhdenvertaisuusvastaava. Yhdenvertaisuusvastaavan tarkoituksena on tukea jäseniä tilanteissa, joissa on tapahtunut häirintää, syrjintää,

kiusaamista tai muuta epäasiallista kohtelua. Yhdenvertaisuusvastaava puuttuu mahdollisuuksien ja saatavilla olevien resurssien puitteissa välittömästi tilanteeseen. Yhdenvertaisuusvastaava on aina vaitiolovelvollinen. Yleisesti Ynnän toiminnassa yhdenvertaisuusvastaavina toimivat hallituksen sopot tai tapahtumaan erikseen nimetty yhdenvertaisuusvastaava. Näiden puuttuessa ongelmatilanteissa tulee ottaa yhteyttä kehen tahansa paikalla olevaan hallituslaiseen.

Ongelmallisen toiminnan jatkuessa tapahtumasta päävastuussa olevalla henkilöllä on oikeus antaa häirintään osallistuville suullinen tai kirjallinen varoitus. Varoitus tarkoittaa yleisimmin ilmoitusta mahdollisesta tapahtumasta poistamista, ellei häirintä lopu. Toiminnan jatkuessa varoituksesta huolimatta, tapahtuman järjestäjä pyytää häiriötä aiheuttavaa henkilöä poistumaan tapahtumapaikalta. Tapahtuman järjestäjällä on oikeus kutsua viranomaisen poistamaan häiritsevästi käyttäytyvä henkilö tapahtumasta.

Häirityn henkilön halutessa, yhdistys järjestää osapuolille kuulemistilaisuuden. Tilaisuudessa tulee olla läsnä yhdistyksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, sopo tai tapahtuman yhdenvertaisuusvastaava sekä mahdollisesti Jyväskylän yliopiston tai Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilö riippuen ongelmatilanteen luonteesta.

§7. Jäsenet edistämässä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta

Jokainen jäsen pystyy omalla toiminnallaan edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdistyksen toiminnassa. Yhdessä luomme kunnioittavan ja turvallisen ympäristön jokaiselle jäsenelle tasapuolisesti erilaisuudesta riippumatta. Kenenkään ei tule hyväksyä mitään toimintaa, joka horjuttaa yhdenvertaisuutta tai tasa-arvoa.

Mikäli yhdistyksen jäsen havaitsee epäkohtia Ynnän toiminnassa tulee hänen kertoa siitä hallitukselle, jotta asiaan voidaan puuttua. Hallitukseen voi ottaa yhteyttä myös anonyymisti nettisivuilla olevan palautelaatikon kautta. Jokaisella jäsenellä on myös puhe- ja läsnäolo-oikeus hallituksen kokouksissa.

§8. Hallituksen vastuu

Hallituksen vastuulla on mahdollistaa jokaisen jäsenen osallistuminen yhdistyksen toimintaan ilman että hän kokee häirintää tai syrjintää. Ongelmatilanteiden ilmetessä hallituksen tulee puuttua epäasialliseen toimintaan. Hallituksen vastuulla on nimetä tapahtumaan yhdenvertaisuusvastaava, sekä jokaisen hallituksen jäsenellä on vastuu itse toimia sellaisena tilanteen niin vaatiessa.

Hallituksen tulee toiminnassaan noudattaa yhdistyksen sääntöjä ja ohjeistuksia, sekä yleisesti hyviä tapoja. *Hallituslaisten tulee noudattaa erityistä harkintaa toimintansa suhteen koko hallituskauden ajan.* Riskinä on että yksittäisen hallituslaisen toimet vaikuttavat Ynnän toiminnalta ja heikentävät kuvaa yhdenvertaisuudesta.

§9. Yhteenveto ja kiitokset

Tämän suunnitelman ovat laatineet vuoden 2019 sopovastaavat Mikko Röyskö ja Nea Marjavaara tavoitteenamme edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista Ynnässä. Suunnitelman teossa on käytetty pohjana muiden järjestöjen tekemiä suunnitelmia, jotka ovat auttaneet tunnistamaan Ynnän tarpeita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä tämän dokumentin muotoilussa. Syrxin, Tosinen ja Varkaiden tekemä työ omien suunnitelmiansa eteen on ollut meille korvaamaton apu tämän suunnitelman laatimisessa. Suuri kiitos heille!